

Loi Egalité & Citoyenneté

Non-discrimination : Quelles sont les règles ?

OBJECTIF GENERAL DE LA FORMATION

La loi égalité et citoyenneté (2017) oblige les entreprises d'au moins 300 salariés à former les recruteurs et toute personne qui prend part au processus de recrutement à la non-discrimination à l'embauche et en entreprise.

PROGRAMME

- Identifier les critères et repérer les différentes formes de discrimination.
- Prendre conscience des facteurs qui peuvent mener à la discrimination.
- Repérer et éviter les comportements discriminatoires en entreprise.
- Maîtriser les enjeux juridiques liés à la discrimination.
- Mettre en place un plan d'action pour lutter contre les discriminations au sein de l'entreprise.

PUBLIC VISE

Tout professionnel amené à sélectionner, auditionner, rencontrer des candidats.

Dirigeant, DRH, RRH, Chargé de recrutement, Manager, Responsable de service, salarié.

PREREQUIS

Formation pour adultes.

Aucun diplôme, titre ou certificat n'est exigé.

MODALITES

Formation inter entreprise :

Organisation : 4 participants minimum et 8 maximum.

Modalité : en visio-formation.

Langue : en français.

Durée : 7 heures (1 jour)

Dates : nous contacter.

Tarif Inter entreprise : 900 € HT par personne

Accessibilité : formation en visioconférence, accessible aux personnes en situation de handicap.

Délai d'accès après inscription : 1 mois.

Moyens pédagogiques : Alternance théorie et pratique avec étude de cas et outils d'analyse.

Evaluation : tout au long du parcours sous forme de tests et de quiz

Formation intra entreprise :

Organisation : en individuel ou en groupe.

Modalité : en visio-formation ou dans vos locaux.

Langue : en français.

Durée : 7 heures (1 jour)

Tarif Intra entreprise : sur devis, nous contacter.

Accessibilité : formation en visioconférence ou dans les locaux de votre entreprise. Accessibilité aux personnes en situation de handicap à nous préciser.

Délai d'accès après inscription : 1 mois.

Moyens pédagogiques : Alternance théorie et pratique avec étude de cas et outils d'analyse.

Evaluation : tout au long du parcours sous forme de tests et de quiz